DORMER PRAMET

POLITIKA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ, BEZPEČNOSTI A OCHRANĚ ZDRAVÍ PŘI PRÁCI A POŽÁRNÍ OCHRANĚ

Dormer Pramet vyvíjí, vyrábí a celosvětově dodává široké portfolio obráběcích nástrojů naším zákazníkům. Poskytujeme koncovým uživatelům řešení především prostřednictvím našich obchodních partnerů a věříme v budování dlouhodobých partnerství, sdílení odborných znalostí a dostupnost informací po celou dobu výrobku na trhu. **Naším slibem zákazníkům je být jednoduše spolehliví.**

Tato politika platí pro všechny činnosti týkající se pracovních aktivit spojených s životním prostředím, bezpečností a ochranou zdraví při práci a požární ochranou (BOZP a PO). Politika zahrnuje všechny interní aktivity i externí služby, které společnost Dormer Pramet poskytuje na trhu, jako jsou například aktivity prodeje nebo služeb. To platí celosvětově pro všechny právní subjekty v divizi Dormer Pramet a vztahuje se na všechny zaměstnance, smluvní partnery a návštěvníky společnosti Dormer Pramet.

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Dormer Pramet se zavazuje chránit životní prostředí. K dosažení tohoto cíle máme strategii zaměřenou na ochranu životního prostředí a změnu klimatu, která zahrnuje účinné využívání energií a přírodních zdrojů, opětovné použití, recyklaci materiálů, prevenci znečišťování a dalších škodlivých vlivů na životní prostředí.

BOZP A PO

Dormer Pramet usiluje o zajišťování zdravých a bezpečných pracovišť. Budeme pokračovat ve snižování počtu úrazů a onemocnění a připravíme pro zaměstnance aktivity vedoucí k upevnění zdraví a celkové pohody.

DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ A PŘEDPISŮ

Dormer Pramet bude pokračovat v systematické snaze vyhovět relevantním předpisům a dle možností jít nad rámec zákonných požadavků, jak v oblasti životního prostředí, tak bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochranně.

NEUSTÁLÉ ZLEPŠOVÁNÍ

Otázky týkající se životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví jsou plně začleněny do chodu společnosti Dormer Pramet. Neustálého zlepšování bude dosahováno rozvojem „aktivního, odvážného a viditelného“ přístupu v souvislosti s vedením EHS a rozvojem silné kultury EHS. Součástí tohoto budou konzultace a účast zaměstnanců, a kde to bude možné, i jejich zástupců. Obecné a specifické cíle budou zahrnuty do lokálních EHS plánů, které budou průběžně sledovány k zajištění jejich realizace a plnění. Příklady správné praxe (Best Practice) budeme rozvíjet a sdílet v rámci celé společnosti.

V Šumperku, 1. 4. 2022

Ondřej Balabuch
Head of QEHS and Sustainability

Eduardo Martin
President